



Powiatowy Urząd Pracy w Słupcy

62-400 Słupca, ul. Piastów 2 tel./fax (063) 275-14-44
e-mail pup@pup-slupca.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Słupcy informuje, że pozyskał dodatkowe środki z Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej na realizację ***Programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób do 30 roku życia.***

W ramach programu finansowane będą następujące formy wsparcia:

1. Bon szkoleniowy (6 osób)
2. Bon stażowy (10 osób)
3. Bon zatrudnieniowy (4 osoby)
4. Bon na zasiedlenie (2 osoby)

Uczestnikami programu mogą być **osoby bezrobotne do 30 roku życia** zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Słupcy.

Okres realizacji projektu: 01.07.2014r. – 31.08.2015r.

Serdecznie zapraszamy osoby bezrobotne do 30 roku życia oraz przedsiębiorców lub pracodawców zainteresowanych do wzięcia udziału w Programie.

Szczegółowe informacje można uzyskać w siedzibie PUP w Słupcy oraz na stronie internetowej www.pup-slupca.pl:

- Bon szkoleniowy – pok. 210 (tel. 275 14 44 wew. 260)
- Bon stażowy – pok. 211 (Tel. 275 14 44 wew. 263)
- Bon zatrudnieniowy – pok. 205 (tel. 275 14 44 wew. 261)
- Bon na zasiedlenie – pok. 210 (tel. 275 14 44 wew. 260)

Bon na zasiedlenie dla osoby bezrobotnej do 30 roku życia

Bon na zasiedlenie będzie przysługiwał osobom bezrobotnym do 30 roku życia, posiadającym profil **II** pomocy dla osób bezrobotnych. Bon będzie wydawany na podstawie ustalenia Indywidualnego Planu Działania przez doradcę klienta.

Starosta, na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia może przyznać bon na zasiedlenie. Bon przysługuje bezrobotnemu w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

1. z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
2. odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
3. będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Bezrobotny, który otrzyma środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę, przeznacza je na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Bezrobotny po otrzymaniu bonu na zasiedlenie ma obowiązek w terminie:

1. do 30 dni od dnia otrzymania bonu na zasiedlenie dostarczyć do powiatowego urzędu pracy dokument potwierdzający podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej i oświadczenie, że zamieszkał w miejscowości odległej co najmniej 80 km od miejsca dotychczasowego zamieszkania lub czas dojazdu od tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie,
2. do 7 dni, odpowiednio od dnia utraty zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestania wykonywania działalności gospodarczej i od dnia podjęcia nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, przedstawić powiatowemu urzędowi pracy oświadczenie o utracie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestaniu wykonywania działalności gospodarczej i podjęciu nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej oraz oświadczenie, że zamieszkał w miejscowości odległej co najmniej 80 km od miejsca dotychczasowego zamieszkania lub czas dojazdu od tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie.
3. do 8 miesięcy od dnia otrzymania bonu na zasiedlenie udokumentować pozostawanie w zatrudnieniu, wykonywanie innej pracy zarobkowej lub prowadzenie działalności gospodarczej przez okres 6 miesięcy.

W przypadku niewywiązania się z obowiązków, o których mowa w pkt 1-2 kwota bonu na zasiedlenie podlega zwrotowi w całości w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

W przypadku niewywiązania się z obowiązku, o których mowa w pkt 3 kwota bonu na zasiedlenie podlega zwrotowi proporcjonalnie do udokumentowanego okresu pozostawania w zatrudnieniu, wykonywania innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

Podstawa prawna:

Art. 66n. Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013 r., poz. 674 z późn. zm.)

Szczegółowe informacje pokój nr 210

tel.: 63 275 14 44 wew. 260 od poniedziałku do piątku w godzinach 7:00-15:00

Bon szkoleniowy

Bon szkoleniowy daje osobie bezrobotnej do 30 roku życia z II profilem pomocy gwarancję skierowania na wybrane szkolenie oraz opłacenie kosztów, które zostaną poniesione w związku z jego podjęciem.

W ramach bonu szkoleniowego, w wysokości do 100% przeciętnego wynagrodzenia, zostaną sfinansowane niżej wymienione koszty:

- jednego lub kilku szkoleń, w tym kosztów kwalifikacyjnego kursu zawodowego;
- niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych;
- przejazdu na szkolenia w wysokości:
 - - do 150 zł – w przypadku szkolenia trwającego do 150 godzin,
 - od 150 zł 200 zł – w przypadku szkolenia trwającego powyżej 150 godzin;
- zakwaterowania, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania, w wysokości:
 - - do 550 zł – w przypadku szkolenia trwającego poniżej 75 godzin,
 - powyżej 550 zł do 1 100 zł - w przypadku szkolenia trwającego od 75 godzin do 150 godzin,
 - powyżej 1 100 zł do 1 500 zł – w przypadku szkolenia trwającego ponad 150 godzin.

Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez osobę bezrobotną podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W przypadku gdy w/w koszty przekraczają wysokości określoną w bonie, osoba bezrobotna sama pokrywa koszty przekraczające wskazany limit.

Podstawa prawna:

Art. 66k Ustawy o Promocji Zatrudnienia i Instytucjach Rynku Pracy (Dz. U. z 2013r. poz. 674 z późn. zm.)

Szczegółowe informacje pokój nr 210

Tel.: 63 275 14 44 wew.260

od poniedziałku do piątku

w godzinach 7:00-15:00

Bon stażowy

Bon stażowy, daje osobie bezrobotnej do 30 roku życia z II profilem pomocy gwarancję skierowania do odbycia stażu u wybranego pracodawcy. Okres stażu wynosi 6 miesięcy. Pracodawca zobowiązany jest po zakończeniu stażu zatrudnić skierowanego bezrobotnego na okres 6 miesięcy.

W ramach bonu stażowego zostaną sfinansowane:

- koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu – do wysokości 600 zł - wypłata bezrobotnemu w miesięcznych transzach w wysokości do 100 zł;
- koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych – wpłata na konto wykonawcy badań.

Pracodawca, który zatrudni bezrobotnego przez deklarowany okres 6 miesięcy, otrzyma premię w wysokości 1 500 zł.

Przyznanie bonu stażowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania.

Podstawa prawna:

Art. 66l Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013 r., poz. 674 z późn. zm.)

Szczegółowe informacje pokój nr 211

Tel.: 63 275 14 44 wew.263

od poniedziałku do piątku

w godzinach 7:00-15:00

Bon zatrudnieniowy

Bezrobotny do 30 roku życia z II profilem pomocy może otrzymać bon zatrudnieniowy na podstawie indywidualnego planu działania. Dla przyszłego pracodawcy stanowi on gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne przez urząd pracy.

Realizacja bonu zatrudnieniowego następuje na podstawie umowy zawartej między starostą a pracodawcą, w ramach której:

- pracodawca zobowiązany jest do zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy;
- starosta refunduje pracodawcy część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne przez okres 12 miesięcy, w wysokości 100 proc. kwoty zasiłku.

Dodatkowo pracodawca zobowiązany jest do dalszego utrzymania zatrudnienia, przez okres 6 miesięcy, po zakończeniu refundacji.

Podstawa prawna:

Art. 66m Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013 r., poz. 674 z późn. zm.)

Szczegółowe informacje pokój nr 205

Tel.: 63 275 14 44 wew.260

od poniedziałku do piątku

w godzinach 7:00-15:00